

Nyilvántartási szám:

Munkaszerződés - módosításokkal egységes szerkezetben -

amely létrejött *egyrésről*

Balatonfüred Kulturális Közgyűjtemény Fenntartó Nonprofit Felelősségű Társaság

Cg. 19-09-511878

adószám: 14884469-2-19

képviselő: dr. Bóka István polgármester

székhely: 8230 Balatonfüred, Honvéd u. 2-4.

mint munkáltató (továbbiakban: **Munkáltató**),

másrészről

Schmidtné Kositzky Anett

születési név: Kositzky Anett

születési hely, idő: Szeged, 1977.07.22.

anyja neve: Hegedűs Márta

személyi azonosító jele: 2-770722-3843

szig.száma: 660211BE

adóazonosító jele: 8403793480

TAJ száma: 106 643 398

állampolgársága: magyar

8230 Balatonfüred, Arad u. 43. szám alatti lakos,

mint munkavállaló (továbbiakban: **Munkavállaló**)

Munkáltató és Munkavállaló együttes megnevezése a jelen szerződésben a továbbiakban: **Felek**

között az alulírott napon az alábbi feltételek szerint:

1. Felek rögzítik, hogy Balatonfüred Város Önkormányzat Képviselő-testülete 185/2013. (V.23.) számú határozatával döntött Munkavállaló a Balatonfüred Kulturális Közgyűjtemény Fenntartó Nonprofit Felelősségű Társaság 2013. július 1. napjától kezdődő 2018. június 30. napjáig tartó határozott időtartamra ügyvezetőként történő kinevezéséről, majd Balatonfüred Város Önkormányzat Képviselő-testülete 194/2018. (VI.27.) számú határozatával Munkavállaló ügyvezetői kinevezését 2018. szeptember 30. napjáig, és 280/2018 (IX.26.) számú határozatával 2023. szeptember 30. napjáig meghosszabbította.
2. Felek fentiek szerint megállapodnak, hogy a Munkáltató a Munkavállalót 2013. július 1. napjától kezdődően 2023. szeptember 30. napjáig terjedő határozott időre létesített munkajogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint.

A Felek három (3) hónap próbaidőt kötnek ki.
3. A Munkavállaló munkaköre: ügyvezető.

- FEOR '1210 Gazdasági, költségvetési szervezet vezetője (igazgató, elnök, ügyvezető igazgató)
4. Felek egybehangzóan rögzítik, hogy a Munkavállaló, mint a Munkáltató vezetője a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalónak minősül, így munkaviszonyára az Mt. általános

szabályait – a jelen munkaszerződés eltérő rendelkezése hiányában – a vezető állású munkavállalókra vonatkozó eltérésekkel (Mt. 208–211. §) kell alkalmazni.

5. A Munkavállaló alapbére havi bruttó 378.000,- Ft/hó, azaz bruttó háromszázhetven-nyolcezer forint/hó.
Munkáltató a Munkavállaló munkabérét a jelen munkaszerződésben megjelölt bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni, minden hónap 10. napjáig.
6. A Munkavállaló munkahelye változó: a Balatonfüred Kulturális Közgyűjtemény Fenntartó Nonprofit Felelősségű Társaság székhelye, telephelyei, valamint a Munkáltató által lebonyolított rendezvények helyszínei azzal, hogy a Munkavállaló első beosztási helye a Munkáltató székhelye.
7. A Munkavállalót a jelen szerződés 6. pontjában rögzített alapbérén felül egyéb rendszeres juttatás – *ide nem értve a jelen szerződés 8. pontjában foglaltakat* - nem illeti meg.
8. Felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló munkaideje napi 8 (nyolc), heti 40 (negyven) óra.
9. A Munkavállaló munkarendje kötetlen. Munkavállaló munkaidejének a beosztását, valamint a pihenőidő és a szabadság igénybevételét saját maga állapítja meg. A 3 (három) napot meghaladó szabadság igénybevételét a Munkavállaló köteles legalább 15 (tizenöt) nappal előre írásban bejelenteni a Munkáltatónak.
10. Munkavállaló felett a munkáltatói jogokat Balatonfüred Város mindenkori polgármestere gyakorolja, őt illeti az utasításadás, a számonkérés és az elszámoltatás joga is.
11. A munkaviszony megszüntetésére a határozott idő letelte előtt Felek közös megegyezéssel, az Mt. 66. § (8) bekezdése, illetve 67. § (2) bekezdése szerinti felmondással, és az Mt. 78. §-a szerinti azonnali hatályú felmondással jogosultak.

A Munkáltató jogosult továbbá a Munkavállaló munkaviszonyának az Mt. 79. § (1) bek. b) pontja szerinti azonnali hatályú felmondással történő megszüntetésére. Ebben az esetben a Munkavállalót a határozott időből hátralévő időre, de legfeljebb tizenkét hónapra járó távolléti díja illeti meg.

A Munkáltató és a Munkavállaló abban az esetben jogosultak a munkaviszony Mt. 78. § (1) bek. szerinti azonnali hatályú felmondással történő megszüntetésére, ha a másik fél a munkaviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan, vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy egyébként olyan magatartást tanúsít, ami a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

12. A munkaviszony határozott idő eltelte folytán történő megszűnése esetén a Munkavállaló egy (1) havi távolléti díjának megfelelő összegű végkielégítésre jogosult. Nem illeti meg végkielégítés a Munkavállalót abban az esetben, ha munkaviszony a Munkáltató az Mt. 78. § (1) bek. szerinti azonnali hatályú felmondása, vagy a Munkavállaló nem egészségügyi okkal összefüggő képességére alapított felmondása következtében szűnik meg.
13. A Munkavállaló további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet. Köteles továbbá betartani az Mt. 211. § (2) bekezdésében rögzített összeférhetlenségi szabályokat. Ezek alól a Munkáltató a Munkavállaló részére írásban felmentést adhat.
14. A Munkavállaló a rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésért díjazásra nem jogosult.

15. A Munkavállaló a munkaviszonyából eredő kötelezettsége szándékos megszegésével a Munkáltatónak okozott kárt teljes mértékben köteles megtéríteni a Munkáltatónak.

Nem kell megtéríteni azt a kárt, amelynek bekövetkezése a károkozás idején nem volt előrelátható, vagy amelyet a Munkáltató vétkes magatartása okozott, vagy amely abból származott, hogy a Munkáltató kárenyhítési kötelezettségének nem tett eleget.

Szándékos vagy súlyosan gondatlan károkozás esetén a Munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni, gondatlan károkozás esetén a Munkavállalót terhelő kártérítés mértéke legfeljebb négy (4) havi távolléti díj összegéig terjedhet.

16. Ha a Munkavállaló a munkaviszonyát jogellenesen szünteti meg, köteles a Munkáltató részére megfizetni hat (6) havi távolléti díjának megfelelő átalány térítést.

17. A Munkavállaló munkaköri feladatait a Munkáltató Alapító Okirata, valamint a Munkáltató Szervezeti és Működési szabályzat tartalmazza.

A Munkavállaló munkaköre és feladatai különösen, de nem kizárólagosan:

- a Munkáltató ügyei az Alapító Okiratban megfogalmazott céloknak megfelelően ekként történő képviselése, hogy azok a köz javára megvalósulhassanak;
 - a Munkáltató képviselése harmadik személyekkel szemben, valamint bíróságok és más hatóságok előtt;
 - a Munkáltató üzleti könyveinek szabályszerű vezetése és az Alapító részére az üzleti könyvekbe, valamint egyéb iratokba való betekintés biztosítása;
 - a Balatonfüred Kulturális Közgyűjtemény Fenntartó Nonprofit Felelősségű Társaság ügyeiről az Alapító részére felvilágosítás nyújtása;
 - a Határozatok Könyvének folyamatos vezetése;
 - a Munkáltató munkaszervezetének kialakítása és irányítása;
 - a munkáltatói jogok gyakorlása a Balatonfüred Kulturális Közgyűjtemény Fenntartó Nonprofit Felelősségű Társaság alkalmazottai felett;
 - a Munkáltató mérleg- és vagyonkimutatásának, valamint üzleti beszámolójának elkészítése és az Alapító elé terjesztése;
 - minden további olyan, az Alapító okiratban, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvényben (továbbiakban: Ptk.) és az egyéb jogszabályokban meghatározott feladat, amely nincs az Alapító kizárólagos hatáskörébe utalva.
18. A vezető tisztségviselő a gazdasági társaság ügyvezetését az ilyen tisztséget betöltő személyektől általában elvárható gondossággal - és ha a Ptk., avagy más jogszabály kivételt nem tesz -, a Társaság érdekeinek elsődlegessége alapján kötelesek ellátni.
19. Felek az Mt. 56. § (1) bekezdése alapján megállapodnak, hogy a Munkáltató jogosult a Munkavállalóval szemben hátrányos jogkövetkezményt alkalmazni, amennyiben a Munkavállaló a jelen munkaviszonyából származó kötelezettségét vétkesen megszegi.

Vétkes kötelezettségszegésnek minősül különösen:

- a Munkavállaló munkavégzésre alkalmatlan állapotban jelenik meg;
- a Munkavállaló a Munkáltatói utasítás végrehajtását jogosulatlan vagy indokolatlanul megtagadja;

- a Munkavállaló munkafegyelmet zavaró összeférhetetlen, durva vagy agresszív magatartást tanúsít;
- a Munkavállaló megszegi a munkavédelmi előírásokat, technológiai szabályokat vagy a munkáltatói belső szabályzatokat;
- a Munkavállaló a munkahelyen vagy a munkahelyen kívül a Munkáltatóhoz méltatlan magatartást tanúsít.

Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató a kötelezettségszegés súlyától függően az alábbi fegyelmi intézkedéseket alkalmazhatja a Munkavállalóval szemben a tudomásszerzéstől számított tizenöt (15) napon belül:

- a) szigorú megrovás;
- b) a munkaszerződésben, illetőleg belső szabályzatban biztosított külön juttatások két (2) hónapig terjedő csökkentése vagy megvonása, maximum egy havi átlagkereset erejéig;
- c) alapbér csökkentése, havi 20% erejéig, max. öt (5) hónapi időtartamra.

A hátrányos jogkövetkezéssel járó intézkedést a Munkáltató köteles írásba foglalni és indokolni. Az intézkedéssel szemben a Munkavállaló a közlést követő harminc (30) napon belül jogorvoslattal élhet.

20. A Munkavállaló megőrzésre átvett dolgokért (jegyzék vagy elismervény alapján) teljes felelősséggel tartozik (Mt. 108. §).

Köteles megtéríteni a kárt a megőrzésre átadott, visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel átvett olyan dologban bekövetkezett hiány esetén, amelyeket állandóan őrizetben tart, kizárólagosan használ vagy kezel, mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a hiányt részéről elháríthatatlan ok idézte elő.

A Munkavállaló a kárt akkor köteles megtéríteni, ha a dolgot jegyzék vagy elismervény alapján, aláírásával igazoltan vette át. A pénztárost, a pénzkezelőt vagy értékezelőt a jegyzék vagy elismervény nélkül is terheli a felelősség az általa kezelt pénz, értékpapír és egyéb értéktárgy tekintetében.

21. A Munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt – *kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja* – nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel a Munkáltató jogos gazdasági érdekeit veszélyezteti.

A Munkavállaló a munkaidején kívül is köteles tartózkodni minden olyan magatartástól, amely közvetlenül és ténylegesen alkalmas a Munkáltató jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére.

Amennyiben Munkavállaló a jelen (18.) pont szerinti kötelezettségeit szándékosan, avagy súlyosan gondatlanul megszegi a Munkáltató jogosult a munkaviszony azonnali hatállyal történő megszüntetésére.

22. A Munkavállaló a Munkáltató nevében történő nyilvános nyilatkozattételre jogosult.

23. A Munkavállaló harmadik személlyel nem közölhet a Munkáltatóra vonatkozó olyan véleményt, amely a Munkáltató jó hírnevét, illetőleg jogos gazdasági és szervezeti érdekeit súlyosan sérti vagy veszélyezteti.

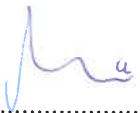
24. A Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot időbeli korlátozás nélkül, a munkaviszony megszűnését követően is megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a

tudomására, és amelynek közlése a Munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat.

25. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót arról, hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő, illetőleg ahhoz kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítése érdekében, az információs önrendelkezési jogról és az információk szabadságáról szóló 2011. évi CXII. tv. rendelkezései szerint kezeli. A Munkáltató a Munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben, vagy a Munkavállaló hozzájárulása alapján közölhet. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót arról, hogy a munkabér-fizetéssel kapcsolatos kötelezettségei teljesítéséhez szükséges személyes adatait a HR munkatárs részére átadja.
26. Felek egybehangzóan rögzítik, hogy a jelen munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató átadta a Munkavállaló részére a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. 46. § (1) bekezdés szerinti írásbeli tájékoztatást.
27. A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. rendelkezései az irányadók.

Jelen szerződést elolvasást követően Felek, mint akaratukkal és a tényekkel mindenben megegyezőt, helybenhagyólag aláírták.


Balatonfüred, 2019. április 29.


 dr. Bóka István polgármester
 Balatonfüred Város Önkormányzata
 Alapító képviseletében
Munkáltató
 képviseletében




 Schmidtne Kositzky Anett
Munkavállaló

A jelen munkaszerződés egy (1) eredeti példányát a mai napon átvettem:
 Balatonfüred, 2019. április 30.


 Schmidtne Kositzky Anett
 Munkavállaló